

**הנדון : מענה לשאלות הבהרה – מכרז פומבי מס' 13/24**  
**למתן שירותי ניקיון עבור רובע הכניסה לעיר ירושלים**

מס'	שם המסמך (מתוך מסמכי ההזמנה וההסכם) + מספר הסעיף במסמך	השאלה	מענה
1	<b>תנאי סף למכרז עמ' 7, סעיף 26.7</b>	רשום מחזור 50 מיליון במהלך 3 שנים אחרונות. האם מחזור זה עבור כל שנה או 3 שנים יחד?	בעבור כל שנה
2	<b>תנאי סף למכרז עמ' 8, סעיף 26.15 – רשום שיטת המתחמים</b>	נבקש הבהרה: מה זה "שיטת המתחמים". נבקש פירוט על השיטה	מתחמים פתוחים, כגון משטרת ישראל בית ספר לשוטרים בית שמש. מתחמים פתוחים העונים לחצרנים, רכבי שטיפה וכל מה שקשור לשטח פתוח.
3	<b>תנאי סף למכרז עמ' 8, סעיף 26.16</b>	רשום העסקת 600 עובדים במהלך 3 שנים. האם בכל שנה קלנדרית או בכל 3 השנים יחד	בכל חודש במהלך 3 שנים האחרונות.
4	<b>ערבות מכרז עמ' 9, סעיף 2.9</b>	במסמכי המכרז לא מופיע נוסח ערבות מכרז. האם ניתן לשלוח ערבות בנוסח הבנק?	כן. ניתן להגיש לאישור מוקדם (פרה רולינג)
5	<b>מכרז עמ' 16, סעיף 66.1 – ציון חשכ"ל</b>	מה הדין אם חברה אין לה ציון חשכ"ל, שהרי ציון חשכ"ל מיועד רק לחברות שעובדות במוסדות ממשלתיים, מה הציון החלופי שניתן להגיש?	במידה ואין לקבלן ציון חשכ"ל, ניתן יהיה להגיש ציון נבדק לשמירת זכויות עובדים של רשות מוניציפלית.
6	<b>רכיב איכות מס' 1</b>	בטבלה לעניין ותק רשום למי שפועל בתחום מעל 10 שנים – 15 נקודות. לעומת זאת בעמודה של הניקוד המרבי רשום 10 נקודות. נודה להבהרה?	אכן נפלה טעות סופר, להלן רשימת הניקוד. מעל 6 שנים 4 נקודות. מעל 7 שנים 6 נקודות. מעל 8 שנים 8 נקודות. ומעל 10 שנים 10 נקודות.
7	<b>הצעה כספית, עמוד 37</b>	נבקש להגדיל את האומדן לפחות ב – 10% נציין כי קיים כיום קושי עצום בגיוס עובדים ולכן נוצרים לחברות הוצאות שכר גבוהות. כמו כן, מדובר במכרז מורכב מאד מבחינת תפעולית עם המון חומרים ומתכלים, ציוד וביגוד יקר, לכן אנו מבקשים להגדיל את האומדן ב – 10% בכדי שתהיה תחרות הוגנת	נדחה.



<p>השאלה אינה ברורה, על כל קבלן לתמחר את שכר העובדים על פי הבנתו המקצועית.</p>	<p>נרשם כי הבסיס לתשלום הסוציאלי הינו לפי 45.05, אך בסיס זה הינו עבור שכר מינימום ואתם ציינתם כי הבסיס לעובד הינו ביסוד לפי 35, מה יהיה הבסיס שישולם לקבלן במקרה זה?</p>	<p>8 נספח 1, עמוד 38</p>
<p>סעיף 2.7 להסכם יתוקן בנוסח הבא:  <b>המדד</b> – [מדד שכר מינימום חודשי ממוצע לעובדים בענף הניקיון, על פי כל דין, צווי הרחבה או הסכמים קיבוציים רלוונטיים החלים ומחייבים את הצדדים] <math>0.7 \times</math> + [מדד המחירים לצרכן, כולל ירקות ופירות המפורסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה <math>0.3 \times</math>]</p>	<p>נבקש הצמדה <b>לשכר המינימום</b> כמקובל בהסכמי ניקיון מסוג זה. וכמו שעיריית ירושלים עצמה עושה בהסכמים דומים. נבקש הבהרה האם על מכרז זה קיימות הוראות החוק של צווי הרחבה לעובדי הניקיון ?? ככל שחלים על הסכם זה הוראות החוק, נבקש הצמדה <b>לכל שינוי בהוראות החוק</b> וככל שיחול שינוי באחד מהוראות החוק, נבקש עדכון ושיפוי לזוכה במכרז.</p>	<p>9 "מדד" סעיף 1 להסכם, עמ' 40</p>
<p>ראה תשובה 9 לעיל</p>	<p>התמורה תהא צמודה למדד -          א. מי עורך את חישוב המדד?          ב. האם החישוב הינו חודשי?</p>	<p>10 הסכם סעיף 8.2</p>
<p>יפורסם, ראה סעיף 9</p>	<p>האם חל על מכרז זה צו הרחבה בענף הניקיון? ככל שכן, נבקש פירוט שכר עלות שעתי לעובד הכולל את רכיבי השכר הנלווים על פי צו ההרחבה הנ"ל.</p>	<p>11 כללי</p>
<p>עמוד 37 סעיף 6, המחיר המקסימלי מורכב מכלל השירותים המופיעים בטבלה. לאחר הגשת הצעות המחיר עם אחוז ההנחה, חברת עדן תבצע שכלול של אחוז ההנחה לקבלן הזוכה, ועל פי המחירון שיתקבל תבוצע הגדלה הפחתה של שירות שידרש. למען הסר ספק אחוזי ההנחה שינתנו על כלל השירותים המופיעים בטבלה.</p>	<p>מדובר במכרז גדול, לטווח ארוך, אנו מציעים שיהיה מחירון סביר וכלכלי למחיר לפריטים בודדים, כך שכלל והמינהלת תרצה תגבורים תוכל להשתמש במחירון, לדוגמה, במידה והמנהלת תרצה להוסיף טרקטורון שטיפה – מה יהיה המחיר לקבלן?!, במידה ויש מחירון אשר מוצמד למדד, אזי יש לזה פתרון לטווח ארוך.</p>	<p>12 כללי</p>
<p>יועבר לזוכה עם חתימת ההסכם.</p>	<p>מסיוור שביצעתי במתחם עולה שהשטחים הפתוחים מרוצפים באבן, אנו מבקשים לקבל את הוראות היצרן לטיפול בריצוף.</p>	<p>13 כללי</p>